

## State of the Startup

هي جلسة شهرية بين الشركاء المؤسسين والتنفيذيين والموظفين الرئيسيين في الشركة الريادية

**الهدف:**

1. تعزيز الشفافية
2. منع تراكم الخلافات وتقليل الاحتكاك اليومي
3. الحفاظ على العلاقة الإنسانية بجانب المعنوية
4. تعزيز الثقة والامتنان بدلاً من النقد فقط
5. إخراج المخاوف للنور بهدوء
6. توحيد الرؤية والاتفاق الاستراتيجي
7. التفاؤل والتخطيط للمستقبل

**المدة:** 60 دقيقة

**الأسلوب:** بدون دفاعية — نسمع أولاً ثم نناقش

**قواعد نجاح الجلسة:**

1. لا يوجد لوم — فلنركز على الحل
2. نمنح لكل طرف وقتاً متساوياً للكلام
3. ما يقال هنا يبقى هنا — في إطار الشراكة

**الهدف:** تحقيق الاستدامة للشركة وذلك بتحسين التواصل والعلاقات العملية والشخصية بين أفرادها

**المختصر العام للأسئلة يدور حول:**

1. ما الذي سار جيداً؟
2. ما الذي لم يسر جيداً؟
3. ماذا تحتاج مني ك التنفيذي أو مدير أو موظف؟
4. ما أولويتنا القادمة؟
5. كيف ندعم بعضنا البعض لتحقيق أهداف الشركة؟

**القسم الأول: ما يسير بشكل جيد**

1. ما أأهم إنجاز حققناه هذا الأسبوع كفريق؟
2. ما الشيء الذي تقدّر في زميلك أو رئيسك خلال هذا الأسبوع؟
3. ما القرار أو الخطوة التي تشعر أننا نجحنا فيها؟
4. هل لاحظت تحسناً في التواصل أو الأداء منذ الاجتماع السابق؟

**المُدْفُّ:** تعزيز الثقة والامتنان بدلًا من النقد فقط

**القسم الثاني: التحديات والحقائق كما هي**

1. ما أكبر تحدي تواجهه الآن (شخصياً أو مهنياً) داخل الشركة؟
2. هل هناك أمر يقلقك بشأن الاتجاه الحالي للشركة؟
3. هل شعرت بأي سوء فهم أو توتر بيننا هذا الأسبوع؟
4. هل هناك أمر احتجت دعماً فيه ولم تحصل عليه؟

**المُدْفُّ:** إخراج المخاوف للنور بهدوء

**القسم الثالث: وضوح الأدوار والتوقعات**

1. هل تشعر أن أدوارنا موزعة بوضوح؟
2. هل هناك مهام ترغب أن توقف عن التدخل بها؟
3. ما هو القرار الذي تحتاج أن تأخذه أو أحسنه؟
4. هل نحترم حدود مسؤوليات كل طرف؟

**المُدْفُّ:** تقليل الاحتياك اليومي

**القسم الرابع: اتخاذ القرارات والرؤية**

1. هل نحن متفقون على الأولويات خلال الأسابيع القادمة؟
2. هل هناك شيء ترى أننا نهدر فيه الوقت أو الموارد؟
3. ما أهم قرار يجب أن ت被执行 قريباً؟
4. ما المخاطر التي لا نناقشها بما يكفي؟

**المُدْفُّ:** توحيد الرؤية والاصطفاف والاتفاق الاستراتيجي

**القسم الخامس: الجانب الإنساني**

1. كيف تشعر بمستوى ضغطك بالأعمال حالياً من 10؟
2. هل يؤثر العمل على حياتك الشخصية؟
3. كيف يمكنني أساعدك أو أدعمك لتحصل على توازن صحي؟
4. كيف نضمن لأنفسنا صداقتنا بسبب العمل؟

**الهدف:** حماية العلاقة قبل الشركة**القسم السادس: المستقبل القريب**

1. ما أهم نتيجة نريد تحقيقها قبل الجلسة القادمة؟
2. ما هي المهارة أو السلوك الذي نحتاج تحسينه كزملاء أو شركاء؟
3. ما هي التجربة أو الخطوة التي تدهشك للمستقبل؟

**الهدف:** التفاؤل والخطيط للمستقبل